Leseveiledning
Belbin rolleprofil

Du vil kunne ha nytte av å lese «Belbin på 1-2-3» før du går løs på din egen profil. Når du har gjort det, bruk spørsmålene i denne veiledningen til å tenke grundig over innholdet i din rolleprofil, da vil du få mest ut av den. Det er satt av plass til å notere. I profilen brukes det ofte rolleforkortelser, du finner en beskrivelse nedenfor og du har de også på side 2 i profilen.

Teamrollene – rollenes styrker

Teamrollene – rollenes tillatte svakheter

.. er litt for optimistiske og lett taper interessen når den første entusiasmen har lagt seg.

Ressursinnhenter

... overser detaljer og kan være litt for opptatt av egne ideer.

Ideskaper

... blir litt ubesluttsom og nølende når beslutninger og viktige veivalg skal tas.

Lagspiller

... kan være i overkant kritisk og spørrende og kanskje ikke så inspirerende.

Analytiker

For å få glede av styrkene må vi også akseptere at de for eksempel...

... skyver oppgaver over på andre og ikke alltid bidrar like mye selv i praktisk arbeid.

Koordinator

... først og fremst bidrar på et begrenset fagområde og kan virke litt ensidig og kanskje faglig sneversynt.

Spesialist

... er svært utålmodig og kan være i overkant direkte og provoserende.

Pådriver

... er tilbøyelig til å bekymre seg unødig og ikke alltid villig til å slippe andre til på eget område.

Avslutter

... ikke alltid er like fleksibel og kan være motvillig til å gå inn i nye muligheter.

Iverksetter

Før du går i gang kan de være nyttig å reflektere litt rundt noen nøkkelspørsmål. Noter hva du tenker:

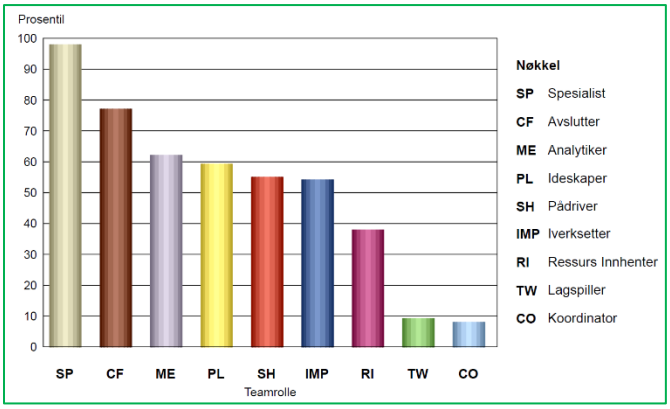
Før du går inn i den profilen du har mottatt; Hvilke av rollene tror du er mest deg?	
Hvis du skal sette sammen et team, hvilke egenskaper vil du prøve å få med deg? Legg til grunn at du ikke helt hva dere skal jobbe med. Bruk gjerne side 2 i profilen til å finne egenskaper du gjerne vil ha med deg.	
Hva gir deg som person energi? I hvilke situasjoner synes du det er gøy å holde på? Hva preger slike situasjoner/utfordringer?	
Motsatt: Hva tapper deg for energi? Hva preger da situasjonen/oppgaven?	

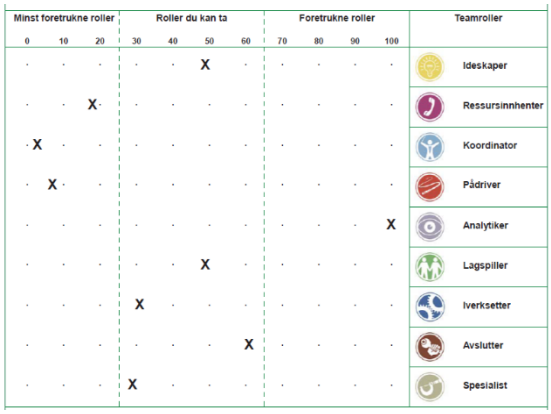
DIN TEAMROLLEPROFIL

Profilen er bygget opp med en delrapport på hver side. Les først de tre første sidene:

- Oversikt over teamrollene
  En grafisk fremstilling av rollene fra høy mot lav.
- Dine foretrukne teamroller
  Rollene gruppert i tre: Den (de) du fortrekker og som er mest deg. Roller du kan ta, men som du antakelig ikke tar så ofte. Til sist; roller du sjelden tar.
- Veiledende rapport
  En kort beskrivelse basert på skår. Det er de sterkeste rollene som danner grunnlaget. Siste avsnitt minner om mulig effekt av rollen som skårer lavt.

Se på disse to rapportene og les veiledningen:





1. Hvilke roller skårer høyest (lengst til høyre på Dine foretrukne teamroller) Hvordan stemmer det bildet med hva du på forhånd trodde ville bli dine typiske roller?

2. Er dette noe folk rundt deg alltid vil se, eller er det knyttet til bestemte sammenhenger?

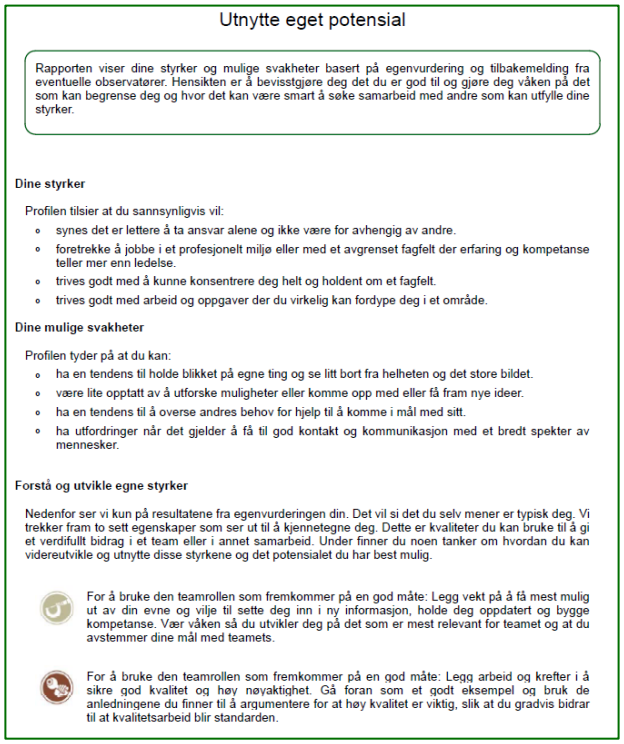
3. Er det miljøer/situasjoner hvor du tror andre roller blir mer fremtredende eller kommer enda mer i bakgrunnen?

4. Hva innebærer denne rollefordelingen i forhold til dine viktigste arbeidsoppgaver? Hva er du god til og mindre god til?

5. Er det roller du skulle ønske du kunne bruke mer enn du får anledning til i dag?

6. Se på de minst foretrukne rollene. Er du av og til i situasjoner hvor dette er viktige roller for deg? Hvem kunne du samarbeide mer med for å dekke dette bedre?

UTNYTTE DITT POTENSIAL



Utnytte eget potensial

Rapporten viser dine styrker og mulige svakheter basert på egenvurdering og tilbakemelding fra eventuelle observatører. Hensikten er å bevisstgjøre deg det du er god til og gjøre deg våken på det som kan begrense deg og hvor det kan være smart å søke samarbeid med andre som kan utfylle dine styrker.

Dine styrker

Profilen tilsier at du sannsynligvis vil:

- synes det er lettere å ta ansvar alene og ikke være for avhengig av andre.
- foretrekke å jobbe i et profesjonelt miljø eller med et avgrenset fagfelt der erfaring og kompetanse teller mer enn ledelse.
- trives godt med å kunne konsentrere deg helt og holdent om et fagfelt.
- trives godt med arbeid og oppgaver der du virkelig kan fordype deg i et område.

Dine mulige svakheter

Profilen tyder på at du kan:

- ha en tendens til holde blikket på egne ting og se litt bort fra helheten og det store bildet.
- være lite opptatt av å utforske muligheter eller komme opp med eller få fram nye ideer.
- ha en tendens til å overse andres behov for hjelp til å komme i mål med sitt.
- ha utfordringer når det gjelder å få til god kontakt og kommunikasjon med et bredt spekter av mennesker.

Forstå og utvikle egne styrker

Nedenfor ser vi kun på resultatene fra egenvurderingen din. Det vil si det du selv mener er typisk deg. Vi trekker fram to sett egenskaper som ser ut til å kjennetegne deg. Dette er kvaliteter du kan bruke til å gi et verdifullt bidrag i et team eller i annet samarbeid. Under finner du noen tanker om hvordan du kan videreutvikle og utnytte disse styrkene og det potensialet du har best mulig.

For å bruke den teamrollen som fremkommer på en god måte: Legg vekt på å få mest mulig ut av din evne og vilje til sette deg inn i ny informasjon, holde deg oppdatert og bygge kompetanse. Vær våken så du utvikler deg på det som er mest relevant for teamet og at du avstemmer dine mål med teamets.

For å bruke den teamrollen som fremkommer på en god måte: Legg arbeid og krefter i å sikre god kvalitet og høy nøyaktighet. Gå foran som et godt eksempel og bruk de anledningene du finner til å argumentere for at høy kvalitet er viktig, slik at du gradvis bidrar til at kvalitetsarbeid blir standarden.

Styrker og tillatte svakheter
Roller handler om hva vi bidrar med i samhandling med andre. I Belbin snakker vi om styrker og tillatte svakheter. Grunnen til at de kalles tillatt er at skal du ha glede av en styrke, må du akseptere at den kan ha sitt motstykke. La oss ta et eksempel: Av og til har vi behov for at noen bidrar med utålmodighet, setter litt fart og kanskje maser litt. Det er en styrke å kunne gjøre det, men da er det ikke lett å samtidig være forsiktig, varsom og lyttende. Ved å akseptere dette legger vi grunnlaget for større toleranse for hverandres ulike sider.

Ved å lære våre teamroller å kjenne, kan vi sikre at vi bruker våre styrker på et effektivt vis og vi forvalter våre svakheter klokt.

Se på rapporten «Utnytte eget potensial». Er det du har skrevet på forrige side i tråd med innspillene herfra? Er det ytterligere ting du kan gjøre for å utvikle egen væremåte?

Hvis du skulle nevne én ting du kunne gjøre mer av for bidra enda bedre innen teamet eller gruppen – hva ville du da nevne?

Er det noe andre kan gjøre for å hjelpe deg til å få dette til i praksis? Hvordan skulle du påvirke dem slik at de gjør nettopp det.

OPPSUMMERING

Hva vil du si er dine typiske trekk?
Prøv å beskrive det i form av styrker og tillatte svakheter:
Hva er dine styrker? Skriv ned styrkene slik du selv vil formulere dem. Hent gjerne også inspirasjon til gode formuleringer fra side 2 i rapporten hvor rollene er oppsummert og fra de andre delrapportene.

Hva er dine mulige svakheter?

Hva er de tre punktene du vil jobbe med for å bruke styrkene dine på en god måte og forvalte dine svakheter klokt for deg selv og andre?