BELBIN NORGE

TEAMROLLENE – STYRKER OG SVAKHETER

Teamrolle	Bidrag	Tillatte svakheter
Ideskaper	Kreativ, fantasirik, utradisjonell. Løser vanskelige utfordringer.	Overser detaljer. Kan være for opptatt av egne tanker til å kommunisere godt.
Ressursinnhent	Utadvendt, entusiastisk, kommuniserende. Utforsker muligheter. Etablerer kontakter.	Overoptimistisk. Kan lett tape interessen når den første entusiasmen har lagt seg.
Koordinator	Moden, trygg. Klarlegger mål. Trekker andre med for å styrke diskusjonene. God til å delegere.	Kan bli oppfattet som manipulerende. Skyver egne oppgaver over på andre.
Pådriver	Utfordrende, dynamisk, trives under press. Har drivkraft og mot til å overvinne vanskeligheter.	Kan være tilbøyelig til å provosere og såre andre.
Analytiker	Logisk, analytisk og strategisk. Ser valgmuligheter. Bedømmer nøyaktig.	Kan mangle driv og evne til å inspirere andre.
Lagspiller	Søker samarbeid, mild, forståelsesfull og diplomatisk. Lyttende, oppbyggende, avverger konflikter.	Ubesluttsom i pressede situasjoner og når beslutninger skal tas.
Iverksetter	Disiplinert, pålitelig, holder seg til det kjente. Omsetter idéer til praksis. Finner løsninger og gjennomfører.	Holder fast ved det etablerte. Lite fleksibel og lite villig til å respondere på nye muligheter.
Avslutter	Omhyggelig, samvittighetsfull, bekymret. Finner feil og mangler. Overholder frister.	Tilbøyelig til å bekymre seg unødig. Lite villig til å slippe andre til på eget område.
Spesialist	Fagorientert, egenmotivert og opptatt av eget arbeid. Representerer fagstolthet og dybdekompetanse på eget felt.	Bidrar i hovedsak på et avgrenset fagområde. Kan være ensidig, faglig sneversynt og dvele ved teknikaliteter.