

Roller i samspill

Mulige rollemotsetninger

Når tydelige roller møtes kan det gi både utfordringer og muligheter. Det kan lett bli problemer og konflikter i noen sammenhenger når personene ikke er trent i hvordan bruke egen og andres styrker. Heller ikke mulighetene kommer av seg selv. Tenk deg alle mulige rollekombinasjoner to og to. Vi kan dele sannsynlige relasjoner mellom rollene i tre. Det kan oppstå:

- Potensielt konflikter eller vanskeligheter – her gjelder det å være våken. Hvis teamet du arbeider med sliter, kan ofte forklaringen ligge i slike relasjoner.
- Gode muligheter for positive synergier
- Det blir verken åpenbare styrker eller potensielle problemer

La oss se på de to første

I tabellen på neste side finner korte kommentarer om hva som sannsynlig vil kunne skje når to roller skal samarbeide og de har lav bevissthet om egne og andres roller. Med trening og bevissthet vil roller som ellers kan ha ødeleggende stilkonflikter, evne å likevel hente fram det best hos hverandre. Personenes øvrige roller i samlet rolleprofil vil selvsagt også spille inn.

Kommentarer i rødt indikerer ulike typer av vansker eller motsetninger. Gode muligheter for positive synergier står i grønt. Samspillet vil også kunne preges av om den ene er den annens sjef eller om det er to sidestilte kollegaer.

Av plasshensyn bruker vi PL↑ for å si PL er underordnet og PL↓ for å si at PL er overordnet.

De åpne cellene betyr at det er en stilforskjell – de tenker ulikt, men det er lite potensial både for konflikt og synergi. Det typiske er at det er to som kan jobbe side om side uten å kolliderer, men også uten å skape noe ekstra.

